



ул.Ленина, 20, с.Яшалта, Республика Калмыкия, 359010
тел/факс/84745/91517, e-mail:adm0812@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 31 » 12 2015 г.

№ 345

с. Яшалта

Об утверждении положения об оплате труда
руководителей муниципальных образовательных
учреждений, заместителей руководителя и главного бухгалтера

На основании распоряжения Правительства Республики Калмыкия от
20.07.2015 года №235-р:

1. Считать утратившим силу:

- пункт 3 Постановления Главы администрации Яшалтинского РМО РК
№632 от 30.10.2008г.

- Постановление Главы администрации Яшалтинского РМО РК №554
(а) от 23.08.2011г.

- Постановление Главы администрации Яшалтинского РМО РК №880
от 30.12.2011г.

2. Утвердить Положение об оплате труда руководителей
муниципальных образовательных учреждений, заместителей руководителя и
главного бухгалтера.

3. Начальнику отдела образования администрации Яшалтинского РМО
РК (Яндонова В.У.) обеспечить реализацию данного постановления и
ознакомить руководителей образовательных учреждений района с
настоящим Положением.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на
заместителя Главы Яшалтинского РМО РК Радченко О.В.

Глава Яшалтинского РМО РК

М.Г.Вадыжев

СОГЛАСОВАНО:

председатель райкома профсоюзов
работников образования
Яшалтинского района
В.В. Цветкова



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Яшалтинского РМО РК
от 31.12.2015 № 345

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, заместителей руководителя и главного бухгалтера

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда руководителей, их заместителей, главного бухгалтера муниципальных учреждений образования (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), распоряжением Правительства Республики Калмыкия от 20.07.2015 №235-р «Об утверждении рекомендуемых показателей и порядка отнесения бюджетных, автономных и казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей», постановлением Администрации Яшалтинского районного муниципального образования Республики Калмыкия от 02.11.2015 №264 «О показателях и порядках отнесения муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений образования к группам по оплате труда руководителей», других нормативно-правовых документов, регулирующих вопросы оплаты труда работников образовательных учреждений.

1.2 Положение регулирует порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главного бухгалтера муниципальных учреждений образования Яшалтинского района Республики Калмыкия (далее – учреждений).

1.3 Положение определяет показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, размеры должностных окладов руководителей, формирование фонда оплаты труда руководителей муниципальных образовательных учреждений за счет средств районного бюджета, субвенции из республиканского бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Республики Калмыкия.

1.4 Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера устанавливается договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым

законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Оплата труда руководителей, их заместителей, главного бухгалтера учреждений производится в соответствии с настоящим Положением.

2.2 Заработная плата руководителей, их заместителей, главного бухгалтера учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает: должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, определенные настоящим Положением.

2.3 Выплаты заработной платы руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру осуществляются на соответствующий финансовый год.

2.4 Размеры должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются в зависимости от отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей.

Группа по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливается не чаще 1 раза в год учредителем (отделом образования администрации Яшалтинского РМО РК), на основании документов, подтверждающих наличие соответствующих объемов работы учреждения в соответствии с установленными показателями отнесения муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на 2 года.

На период проведения работ по капитальному ремонту руководителям сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.4.1 Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей **общеобразовательных учреждений:**

Объем деятельности общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении (человек)	более 800	40
		301-800	30
		51-300	20
		до 50	10

2.	Площадь помещений зданий, сооружений (кв. м.)	свыше 5000	15
		3001-5000	10
		1400-3000	5
3.	Наличие учебного хозяйства, земельных участков площадью(кв.м.)	свыше 10000	15
		6001-10000	10
		3100-6000	5
4.	Наличие автотранспортных средств на балансе учреждения (единиц)	более 6	15
		4-6	10
		2-3	5

Общеобразовательные учреждения относятся к I, II, III, IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится организация по сумме баллов	I	II	III	IV
Количество баллов	свыше 50	41-50	21-40	до 20

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей дошкольных образовательных учреждений:

Объем деятельности дошкольного образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в дошкольном образовательном учреждении (человек)	более 150	40
		101-150	30
		51-100	20
		до 50	10
2.	Площадь помещений (кв. м.)	свыше 5000	15
		3001-5000	10
		1400-3000	5

Дошкольные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится организация по сумме баллов	I	II	III	IV
Количество баллов	свыше 50	41-50	21-40	до 20

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей:

Группа по оплате труда руководителей	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей (человек)
I	более 150 человек
II	101-150 человек
III	71-100 человек
IV	до 70 человек

2.4.2 Размер должностного оклада руководителей учреждений образования:

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения, дошкольного образовательного учреждения:

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад руководителя, рублей
I	23000
II	20000
III	18000
IV	14500

2.4.3 Размер должностного оклада руководителя учреждения дополнительного образования:

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад руководителя, рублей
I	18000
II	16000
III	14500
IV	13000

2.5 Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя образовательного

учреждения на 20 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается руководителем образовательного учреждения на 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

2.6 Выплаты компенсационного характера устанавливаются за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей:

Перечень работ	Размер выплат
За ведение работы клуба «Управленец», районного методического объединения	20%
За ведение работы экспериментальной площадки	20%
За ведение работы инновационных площадок	20%

Размер выплат может быть снижен или их выплата прекращена до истечения определенного приказом отдела образования срока. Выплата отменяется с прекращением деятельности, за которую она устанавливалась.

2.7 В целях стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2.8 Выплаты к должностному окладу за почетное звание (государственную награду):

- Российской Федерации устанавливаются в размере 15%;
- Республики Калмыкия устанавливаются в размере 10%.

При наличии у работника двух почетных званий выплата устанавливается по одному из оснований по выбору.

Выплаты к должностному окладу за ученую степень:

- доктора наук устанавливаются в размере 20%;
- кандидата наук устанавливаются в размере 10%.

2.9 Выплаты за стаж работы в должности руководителя, устанавливаются в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет – 5% от должностного оклада;
- от 5 до 10 лет – 10% от должностного оклада;
- от 10 до 15 лет – 20% от должностного оклада;
- свыше 15 лет – 30% от должностного оклада.

При определении стажа работы в должности руководителя засчитывается все время работы на руководящих должностях.

2.10 Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются на основании приказа отдела образования. Размер выплаты определяется по показателям эффективности деятельности учреждения и не должен превышать 40 % должностного оклада руководителя.

2.11 Показатели эффективности деятельности учреждения:

- а) Создание в учреждении инновационной развивающей образовательной среды. Использование в образовательной деятельности инновационных средств и методов обучения, способствующих повышению качества образовательного процесса – до 15 %.
- б) Подготовка учреждением победителей и призеров региональных и Всероссийских олимпиад, конкурсов, научно – исследовательских работ и спортивных соревнований; победителей и призеров очных республиканских олимпиад, конкурсов, научно – исследовательских работ и спортивных соревнований; победителей районных олимпиад, конкурсов, научно – исследовательских работ и спортивных соревнований – до 15 % .
- в) Проведение учреждением открытых мероприятий высокого качества муниципального и регионального уровней - до 10 %.
- г) Высокие результаты организации методической работы в учреждении (по результатам участия педагогов школы в конференциях, семинарах, методических объединениях, рейтинга организации методической работы) – до 10 %.
- д) Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности – до 7 %.
- е) Систематическая деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних, отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися учреждения – до 10 %.
- ж) Эффективная деятельность по сохранению контингента обучающихся. Отсутствие в учреждении обучающихся в возрасте до 15 лет, отчисленных без получения ими основного общего образования – до 7 %.
- з) Эффективная деятельность учреждения по организации предпрофильной и профильной подготовки обучающихся – до 10 %.
- и) Системная и результативная работа по укреплению и развитию материально – технической и учебно – материальной базы образовательного учреждения, в том числе за счет привлечения внебюджетных средств, качественное обеспечение санитарно – гигиенических условий организации образовательной деятельности – до 10 %.
- к) Системная и эффективная деятельность по созданию в учреждении безопасных условий образовательной деятельности – до 7 %.
- л) Создание комфортных и эстетических условий среды образовательного учреждения (оформление школы, дизайн помещений, состояние школьной территории) – до 10 %.
- м) Системная и эффективная работа по развитию кадрового потенциала учреждения, обеспечение стабильности педагогического коллектива, привлечение и закрепление молодых специалистов – до 10 %.
- н) Обеспечение государственно – общественного характера управления учреждения (эффективная деятельность органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и т. д.) – до 10%.

о) Отсутствие обоснованных обращений граждан и работников учреждения по поводу конфликтных ситуаций, возникших в учреждении, уровень решений конфликтных ситуаций – до 10 %.

п) Достижение призовых мест и участие образовательного учреждения, его руководителя или педагогов в смотрах (конкурсах) регионального, федерального уровней – до 10 %.

2.12 Премияльные выплаты по итогам работы.

2.12.1 Руководителю учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год, а также за выполнение особо важных, ответственных работ, к профессиональному празднику по приказу отдела образования.

2.12.2 Премирование не производится при наличии у руководителя образовательного учреждения дисциплинарного взыскания.

2.12.3 Размеры премий устанавливаются в пределах средств оплаты труда учреждения, определенных для этих целей (не более 5 % от общего фонда оплаты труда учреждений).

3. Отдельные вопросы оплаты труда

3.1 Руководителям образовательных учреждений, имеющих педагогическую нагрузку по должности «учитель», производится выплата компенсационного характера по указанной должности в соответствии с коллективным договором, локальными актами учреждения, устанавливающими систему оплаты труда в данном учреждении.